

DECRETO LAVORO

PILLOLE – PARTE 1

In vigore dal 5.5.2023 il Decreto Lavoro prevede numerose disposizioni in materia di rapporti di lavoro e di politiche sociali.

Di seguito vengono espone alcune delle principali novità.

Il DL 48/2023 è in corso di conversione in legge e le relative disposizioni sono quindi suscettibili di modifiche ed integrazioni.



D.L. 04 MAGGIO 2023 NR. 48
G.U. 04.05.2023 N. 103

CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO LE NUOVE CAUSALI



Il Decreto Legge è intervenuto SOLO in materia di causali che:

- **giustificano** l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato, se di durata superiore a 12 mesi;
- **consentono** un rinnovo o una proroga, se è tale da portare il rapporto oltre il limite di un anno.

In particolare, **le precedenti causali sono state sostituite dalle seguenti:**

- nei casi previsti dai Contratti Collettivi, ai diversi livelli, applicati in azienda di cui all'art. 51 del DLgs. 81/2015;
- solo in assenza delle previsioni di cui al punto precedente, nei contratti collettivi applicati in azienda e comunque entro il 30.4.2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti;
- in sostituzione di altri lavoratori (causale già presente nella precedente versione).

INCREMENTO ESONERO CONTRIBUTIVO DELLA QUOTA A CARICO DEL DIPENDENTE



Incremento di 4 punti percentuali **dell'esonero della quota contributiva** IVS a carico dei **lavoratori** dipendenti, con esclusione della tredicesima mensilità sulla quale resterà applicabile solo il precedente esonero previsto dalla Legge di Bilancio 2023.

**L'incremento trova applicazione per i periodi di paga
da 1.7.2023 a 31.12.2023.**

MISURA

Per il periodo compreso tra luglio e dicembre 2023, l'esonero della quota IVS a carico dei lavoratori sarà quindi pari al:

- 7%, a condizione che la retribuzione imponibile non ecceda l'importo mensile di 1.923,00 euro;
- 6%, a condizione che la retribuzione imponibile non ecceda l'importo mensile di 2.692,00 euro.



FRINGE BENEFIT

INNALZAMENTO DELLA SOGLIA A 3.000.00 EURO PERIODO D'IMPOSTA 2023

Incremento, per il 2023, della soglia di non imponibilità dei fringe benefit a 3.000,00 euro **per i soli lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico.**

Attenzione! Per i dipendenti senza figli a carico, rimane il limite di € 258,23 annuo.

FIGLI FISCALMENTE A CARICO

I figli sono considerati fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12 co. 2 del TUIR:

- se non superano i 24 anni di età e se hanno percepito nell'anno un reddito complessivo pari o inferiore a 4.000,00 euro;
- se superano i 24 anni di età e se hanno percepito un reddito complessivo annuo non superiore a 2.840,51 euro.

DICHIARAZIONE AL DATORE DI LAVORO

Il dipendente deve dichiarare al datore di lavoro il diritto di avvalersi della maggiore soglia, indicando i codici fiscali dei figli a carico.

IMPORTANTE PREVISIONE!

Rientrano nella soglia di 3.000,00 euro anche le somme erogate o rimborsate ai suddetti dipendenti dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche relative:

- al servizio idrico integrato;
- all'energia elettrica;
- al gas naturale.

INCENTIVI ALL' OCCUPAZIONE GIOVANILE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
EFFETTUATE DAL 01/06/2023 AL 31/07/2023

A CHI?

Ai datori di lavoro privati (escluso il lavoro domestico).

PER CHI?

Giovani che si trovano nelle seguenti condizioni:

- alla data dell'assunzione non devono aver compiuto 30 anni di età;
- non lavorano e non sono inseriti in corsi di studi o di formazione ("NEET");
- siano registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani";
- i giovani nuovi assunti non devono essere stati occupati **MAI** a tempo indeterminato.

COSA?

L'incentivo si sostanzia in un effettivo rimborso delle spese sostenute a titolo di retribuzione per un periodo di 12 mesi e nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda ai fini previdenziali.

COME?

L'incentivo sarà riconosciuto **previa domanda telematica da presentare all'INPS** che entro 5 giorni fornirà una specifica comunicazione telematica riguardo la **sussistenza di una effettiva disponibilità** di risorse per accesso all'incentivo.

INPS, con apposita pubblicazione, fornirà le istruzioni per avvio del relativo servizio telematico.

