

DECRETO LAVORO

PARTE 2 – SICUREZZA SUL LAVORO

Di seguito vengono esposte alcune delle principali novità.

Il DL 48/2023 è in corso di conversione in legge e le relative disposizioni sono quindi suscettibili di modifiche ed integrazioni.



D.L. 04 MAGGIO 2023 NR. 48 - IN VIGORE DAL 05/05/2023
G.U. 04.05.2023 N. 103

IMPORTANTI NOVITA' IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

modifiche al D.Lgs. 81/2008



MODIFICHE ALLA DISCIPLINA DEL MEDICO COMPETENTE

Si richiede al datore di lavoro di nominare il medico competente non solo nei casi già previsti dalla normativa in materia di sicurezza, ma **anche laddove la valutazione dei rischi ne suggerisca la presenza.**

Invece, si richiede al medico competente:

- in occasione delle visite di assunzione, di **richiedere al lavoratore la cartella sanitaria** rilasciata dal precedente datore di lavoro, e di tenerne conto ai fini della formulazione del giudizio di idoneità;
- in caso di grave impedimento, che ne precluda temporaneamente gli adempimenti, che comunichi per iscritto al datore di lavoro il nominativo di un sostituto in possesso degli idonei requisiti.

VERIFICA E UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO

Estensione ai privati della titolarità della funzione della “verifica periodica successiva” sulle attrezzature di lavoro. In sintesi, si stabilisce che i soggetti abilitati a ricoprire il ruolo di incaricato di servizio pubblico rispondano agli organi di vigilanza territorialmente competenti per le attività da loro svolte.

Nel contempo, il provvedimento in esame stabilisce che **chiunque noleggi o conceda in uso** attrezzature di lavoro senza operatore, **acquisisca e conservi agli atti una autodichiarazione dell'utilizzatore** che attesti l'avvenuta **formazione** e **l'addestramento** specifico per l'utilizzo, effettuati ai sensi di legge.

ALCUNE IMPORTANTI NOVITA' IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

modifiche al D.Lgs. 81/2008



CONTROLLI SULLA FORMAZIONE DEI LAVORATORI

Viene integrato l'art. 37 co. 2 del DLgs. 81/2008 al fine di garantire il **monitoraggio** sull'applicazione di quanto previsto dagli accordi in materia di formazione, nonché **il controllo in merito al corretto svolgimento dell'attività formativa** e al **rispetto della normativa** di riferimento, sia da parte dei soggetti che erogano la formazione sia da parte dei lavoratori destinatari della stessa.

NOVITÀ IN MATERIA DI FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

Si interviene con riferimento alla formazione del datore di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro, modificando gli artt. 73 e 87 del D.Lgs. 81/2008.

In sintesi, **si obbliga il datore di lavoro di effettuare la propria formazione** e il proprio addestramento specifico al fine di garantire l'utilizzo delle attrezzature professionali in modo idoneo e sicuro.

In **caso di mancato adempimento** del citato obbligo formativo da parte del datore di lavoro e del dirigente, si prevede l'applicazione della **pena dell'arresto da 3 a 6 mesi** o di una **ammenda di importo variabile** da 2.500,00 a 6.400,00 euro